

NO ALLE FERIE FORZOSE

La CISL SCUOLA è venuta a conoscenza dell'emanazione di alcuni provvedimenti che obbligano il personale docente ad essere collocato d'ufficio in ferie nelle giornate di sospensione delle lezioni.

DISSENTIAMO

totalmente da quanto disposto da taluni Dirigenti Scolastici in quanto **in contrasto con la normativa vigente.**

ATTENZIONE

Per **sospensione delle attività didattiche** si intende il periodo intercorrente tra il 1 luglio e il 31 agosto.

Per **sospensione delle lezioni** si intendono i giorni in cui i calendari scolastici regionali hanno disposto che non ci sia lezione (giorni di vacanza).

IL CONTRATTO NAZIONALE DI LAVORO

all'art. 13, comma 9 dispone che "*le ferie devono essere fruito dal personale docente durante i periodi di sospensione delle attività didattiche*"

II DL 95/2011

all'art. 5, comma 8, prevede che "Le ferie, i riposi ed i permessi spettanti al personale, ..omissis.., sono obbligatoriamente fruiti secondo quanto previsto dai rispettivi ordinamenti" e pertanto **il Dirigente in nessun caso potrà collocare in ferie d'ufficio i suoi dipendenti**

PERTANTO

alla luce di quanto disposto dalla norma contrattuale, il personale docente deve fruire delle ferie nel periodo di sospensione delle attività didattiche (1 luglio - 31 agosto) **non consentendo** al dirigente **di poter collocare d'ufficio in ferie il personale** durante i periodi di sospensione delle lezioni.

PER QUESTI MOTIVI

DIFFIDIAMO I Dirigenti Scolastici dal collocare in ferie d' ufficio i docenti.

CHIEDIAMO L'immediato ritiro dei provvedimenti già emanati.

INVITIAMO I colleghi oggetto di provvedimenti forzosi a segnalare tali situazioni alle sedi Cisl Scuola al fine di attivare immediatamente le procedure di impugnazione